**АДМИНИСТРАЦИЯ МАЯКСКОГО СЕЛЬСКОГО**

**ПОСЕЛЕНИЯ ОТРАДНЕНСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 23.03.2016 № 65**

пос.Маяк

**Об утверждении Порядка уведомления**

**муниципальными служащими администрации Маякского сельского поселения Отрадненского района**

**представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять**

**иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой**

**работы) и регистрации этих уведомлений**

В соответствии с [частью 2 статьи 1](garantf1://12036354.1402/)1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации», [частью 2 статьи 9](garantf1://23841244.902/) Закона Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае» с целью предотвращения конфликта интересов на муниципальной службе в администрации Маякского сельского поселения Отрадненского района постановляю:

1. Утвердить Порядок уведомления муниципальными служащими администрации Маякского сельского поселения Отрадненского района представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) и регистрации этих уведомлений (прилагается).

2. Начальнику общего отдела администрации Маякского сельского поселения Отрадненского района (Чурсинова):

1) ознакомить с настоящим постановлением муниципальных служащих администрации Маякского сельского поселения Отрадненского района;

2) обеспечить опубликование (обнародование) настоящего постановления в установленном порядке.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Постановление вступает в силу со дня его опубликования (обнародования).

Глава Маякского сельского

поселения Отрадненского района С.М. Мироненко

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ  УТВЕРЖДЕН  постановлением администрации  Маякского сельского поселения Отрадненского района  от 23.03.2016 № 65 |

Порядок уведомления муниципальными служащими администрации

Маякского сельского поселения Отрадненского района представителя

нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную

оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой

работы) и регистрации этих уведомлений

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления муниципальными служащими администрации Маякского сельского поселения Отрадненского района (далее - муниципальные служащие) представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) и регистрации этих уведомлений.

2. Муниципальные служащие письменно уведомляют представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу до начала ее выполнения.

Вновь назначенные муниципальные служащие, осуществляющие иную оплачиваемую работу на день назначения на должность муниципальной службы, письменно уведомляют представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы в день назначения на должность муниципальной службы в администрации или её структурных подразделениях.

3. Муниципальные служащие самостоятельно составляют уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) по форме согласно [**Приложению № 1**](file:///C:\Documents%20and%20Settings\root\Рабочий%20стол\26.doc#sub_10000) к настоящему Порядку.

4. Муниципальные служащие представляют уведомления в кадровый отдел администрации Маякского сельского поселения Отрадненского района, где они регистрируются в день поступления в журнале регистрации уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы), форма которого предусмотрена [**Приложением № 2**](file:///C:\Documents%20and%20Settings\root\Рабочий%20стол\26.doc#sub_20000) к настоящему Порядку. Журнал должен быть прошит, пронумерован и скреплен печатью.

5. Копия зарегистрированного уведомления выдается лично муниципальному служащему. Подлинник подлежит хранению в личном деле муниципального служащего.

6. В случае изменений условий договора о выполнении иной оплачиваемой работы или заключения нового договора (в том числе с истечением срока предыдущего договора) муниципальный служащий представляет новое уведомление.

7. За несоблюдение настоящего Порядка муниципальные служащие несут ответственность в соответствии с законодательством.

8. В случае если представитель нанимателя (работодатель) усматривает в выполнении указанной иной оплачиваемой работы муниципального служащего наличие конфликта интересов, то он направляет уведомление муниципального служащего в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в администрации Маякского сельского поселения Отрадненского района (далее - Комиссия), для принятия соответствующего решения.

9. Комиссия осуществляет рассмотрение уведомления муниципального служащего в соответствии с утвержденным Положением о Комиссии.

Начальник общего отдела

администрации Маякского

сельского поселения М.М.Чурсинова

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**

**к** [**Порядку**](file:///C:\Documents%20and%20Settings\root\Рабочий%20стол\26.doc#sub_1000)

уведомления муниципальными служащими

администрации Маякского сельского поселения Отрадненского района представителя нанимателя

о намерении выполнять иную оплачиваемую работу

(о выполнении иной оплачиваемой работы)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | Главе Маякского сельского поселения Отрадненского района | |
|  | | | |  | |
|  | | | | (Ф.И.О.) | |
|  | | | |  | |
|  | | | | (Ф.И.О. муниципального служащего, замещаемая должность) | |
| Уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую работу  (о выполнении иной оплачиваемой работы) | | | | | |
| В соответствии с [**частью 2 статьи 1**](garantf1://12036354.1402/)1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации» уведомляю Вас о том, что я намерен выполнять (выполняю) иную оплачиваемую работу | | | | | |
| с «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года в | | | | | |
|  | | | | | |
| (наименование организации либо Ф.И.О. физического лица, с которым заключается | | | | | |
|  | | | | | |
| соглашение о выполнении ином оплачиваемой работы) | | | | | |
| по |  | | | | |
| (трудовому договору, гражданско-правовому договору, авторскому договору и т.п.) | | | | | |
| К основным обязанностям по выполняемой работе относятся: | | | | | |
|  | | | | | |
| (основные обязанности при выполнении иной оплачиваемой работы) | | | | | |
| Выполнение указанной работы не повлечет за собой конфликта интересов на муниципальной службе. При выполнении указанной работы обязуюсь соблюдать требования, предусмотренные [**статьями 1**](garantf1://12036354.16/)3, [**1**](garantf1://12036354.17/)4, [**1**](garantf1://12036354.19/)4.2 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации». | | | | | |
|  | |  | | |  |
| (дата заполнения уведомления) | |  | | | (подпись муниципального служащего) |
|  | | |  | |  |
| (дата, время, номер регистрации уведомления) | | |  | | (Ф.И.О. и подпись должностного лица) |

Начальник общего отдела

администрации Маякского

сельского поселения М.М.Чурсинова

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**

**к** [**Порядку**](file:///C:\Documents%20and%20Settings\root\Рабочий%20стол\26.doc#sub_1000)

уведомления муниципальными служащими

администрации Маякского сельского поселения

Отрадненского района представителя нанимателя

о намерении выполнять иную оплачиваемую работу

(о выполнении иной оплачиваемой работы)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Журнал  регистрации уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу  (о выполнении иной оплачиваемой работы) | | | | | | |
| №  п/п | Дата поступления уведомления | Ф.И.О., должность муниципального служащего, представившего уведомление | Краткое содержание уведомления | Ф.И.О. должностного лица, принявшего уведомление | Подпись должностного лица, принявшего уведомление | Подпись муниципального служащего в получении копии уведомления |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  |  |  |  |  |  |  |

Начальник общего отдела

администрации Маякского

сельского поселения М.М.Чурсинова